



## **AAN ALLE LEZERS VAN ONZE NIEUWSBRIEF**

DAT DE ZORG IN NEDERLAND VOOR GROTE UITDAGINGEN STAAT IS GEEN NIEUWS. ER WORDT IN DE MEDIA AL EEN LANGE TIJD MELDING VAN GEMAAKT. ECHTER BEGINNEN WE HET NU DAADWERKELIJK TE VOELEN. DE ZORGVRAAG NEEMT TOE EN ER ZIJN MINDER HANDEN BESCHIKBAAR. DAT IS GEEN ONDERWERP WAT SPEELT BIJ JAH-JIREH, MAAR DAT IS LANDELIJK.

Overigens is dat niet de enige uitdaging want recent kwam er een opdracht bij. In de komende drie-vier jaar wordt geschat dat er ongeveer 100.000 verpleeghuisplaatsen extra nodig zijn, maar de minister heeft het aantal van 130.000 verpleeghuisplaatsen wat Nederland nu kent, bevroren. Er mag niet meer bijgebouwd worden. Dus zullen mensen die de komende jaren deze zorg nodig hebben, vaker thuis

of zoals bij ons, in een geclusterde woonvorm verzorgd moeten worden.

Persoonlijk ben ik altijd voor de positieve benadering. Het is nu eenmaal zo en wat gaan we er met elkaar aan doen? Dat zeg ik ook altijd tegen mijn collega's als er gedacht wordt dat iets niet kan. 'Wat heb jij nodig om het te kunnen', vraag ik dan. Want het is natuurlijk het makkelijkst om je probleem naar andermans verantwoording te schuiven. We hebben dus met elkaar een uitdaging aan te gaan en ik zeg met elkaar, omdat we samen het sterkst zijn.

Hoe bereid Jah-Jireh zich hierop voor? Dat doen we door de handen van onze professionals vrij te maken van facilitaire zaken als huishoudelijke taken. We doen dat door extra scholing in te zetten om zwaardere zorg aan te kunnen en onze broeders en zusters zolang als veilig en verantwoord is, in hun vertrouwde omgeving te blijven verzorgen. We delen onze kennis en kunde met collega zorgprofessionals van andere zorgorganisaties, maar vragen hen ook om hulp bij vraagstukken waar zij meer ervaring in hebben. We maken collega's én broeders en zusters bewust van eigen gedrag.

Ik hoor wel eens terug dat een broeder of zuster zegt: 'Ik heb zorg, maar ik moet bijna alles zelf doen. Ik was mezelf op de douchestoel en ze geven me wat aan of drogen mij af waar ik zelf niet bij kan. Is dat nou hulp?' We moeten er nog aan werken om dat beter uit te leggen, maar eigenlijk is het heel lief bedoeld. We willen u namelijk zo lang mogelijk ondersteunen in het zoveel mogelijk zelf te blijven doen en u minder afhankelijk te maken van zorg. En natuurlijk als het echt niet anders kan, nemen we alles over, maar niet zomaar om behulpzaam te zijn. En echt, ook bij de zorgprofessional is het soms even bewust worden en blijven. Want het zit in ons bloed om te zorgen.

Wat doen we nog meer? Vooral in 2023 proberen we zorgtechnologie uit in de vorm van kleine robots, sta-op hulpmiddelen, slimme drinkglazen

en communicatiemiddelen. We onderzoeken of die hulpmiddelen ons kunnen helpen in de zorg voor onze broeders en zusters. We kijken ook hoe we onze woongebouwen veilig en toekomstbestendig kunnen maken. En we vragen familie en mantelzorgers vaker om hulp. Dat bespreken we eigenlijk al meteen bij de intake want familie en mantelzorgers blijven heel belangrijk rondom de zorg voor onze broeders en zusters.

Gelukkig hebben we hele waardevolle en mooie voorbeelden van deze samenwerking. Regelmatig krijg ik de vraag van een mantelzorgers, ik zou best wel meer willen weten over bijvoorbeeld Dementie of hoe ga ik veilig om met een rolstoel of andere hulpmiddelen. Ook daaraan wordt gedacht. We hebben sinds kort het scholingsprogramma Rein waar we zelf heel enthousiast over zijn. Binnen nu en drie maanden komt er een extra uitbreiding van het scholingsprogramma met een eigen trainingsomgeving speciaal voor vrijwilligers en mantelzorgers. Deze trainingen zijn minder theorie en meer op de praktijk gericht.

Bovenstaande is natuurlijk maar een greep uit wat we ondernemen. Er gebeurt heel veel en dat verdient echt een compliment voor iedereen die zich elke dag weer inzet voor de zorg en het welzijn van al onze broeders en zusters op de diverse locaties. Misschien leest u dit en denkt u, ik heb een goed idee of ik wil helpen!

Dat kan! We zijn altijd op alle locaties op zoek naar fijne vrijwilligers [michael.teer@jah-jireh.nl](mailto:michael.teer@jah-jireh.nl) of personeelsleden [paul.hendriks@jah-jireh.nl](mailto:paul.hendriks@jah-jireh.nl), voor zorg of facilitair. Wilt u eens meehelpt tijdens de familie opschoondag in Wageningen.

Ook de [cr.wageningen@jah-jireh.nl](mailto:cr.wageningen@jah-jireh.nl) zoekt nog nieuwe leden. Wilt u helpen het verschil te blijven maken? U bent van harte welkom!

Hartelijke groet,  
*Eunice Willemstein & Joël van der Reijdt*

# ZORG



Elders in deze nieuwsbrief heb je kunnen lezen over de (spannende) ontwikkelingen die we in de zorg tegemoet kunnen zien. Spannend omdat we als organisaties door overheidsmaatregelen min of meer een kant op worden geduwd, maar zeker ook uitdagend omdat we vanuit mogelijkheden en positiviteit een heleboel zaken naar eigen hand kunnen zetten.

Nadenken over de toekomst, op tijd reageren als de overheid weer eens een sigaar uit eigen doos presenteert... (en een vooruitziende blik) zijn steeds belangrijker. Als Jah-Jireh hebben we dat signaal goed begrepen. Zonder onszelf op de borst te willen kloppen kunnen we vertellen dat we sterk zijn in het aangaan van één van de grootste problemen in de zorg: het personeelstekort.

Natuurlijk hebben ook wij te maken met gebrek aan medewerkers... maar welke deskundigheid heb je nu werkelijk nodig in de dagelijkse zorg die onze zusters en broeders nodig hebben? We hebben dus veel geïnvesteerd in opleiden van nieuwe medewerkers: schoolverlaters, zij-instromers, collega's die langdurig uit het arbeidsproces zijn geweest...

En (gelukkig) hebben we tegenwoordig hele gevarieerde opleidingen en cursussen. Het is niet meer nodig om vier jaar lang in de schoolbanken te zitten. Werken in de praktijk en leren worden tegenwoordig goed met elkaar gecombineerd. Veel opleiders bieden korte cursussen aan. In de afgelopen 4 jaar hebben we als kleine organisatie ruim dertig(!) mensen opgeleid, en het overgrote deel van hen zijn nog steeds bij ons aan het werk.

Maar we doen meer. Omdat de zorg steeds verandert kijken we ook steeds naar de taakhoud van onze medewerkers. In het artikel van Eunice Willemstein kan je lezen dat we een flinke scheiding hebben aangebracht in facilitaire werkzaamheden en zorgtaken. Daar is het niet bij gebleven. We zijn in het hier en nu een 'pilot' aan het draaien (voor de helderheid: een pilot is een korte tijdsperiode waarin je iets nieuws uit wilt proberen) met de nieuwe functie van bewoners assistent. Deze medewerker doet individuele taakjes bij de cliënt (schoonmaak, huishoudelijk, een fijne wandeling of een goed gesprek) en er worden grotere groepsactiviteiten georganiseerd voor broeders en zusters die graag iets samen willen doen maar nog geen behoefte hebben aan dagbesteding.

Er staat nog veel meer op stapel. We maken ons op voor het feit dat we broeders en zusters in zorg gaan krijgen die echt al vergevorderd zijn in hun aandoening. Daarmee doen we ook een groter beroep op je familie- en kennissenkring. We hebben een boel hele lieve en actieve vrijwilligers, die kunnen we niet genoeg waarderen voor hun mooie en dankbare werk. Maar zeg nu zelf: word je niet liever door je eigen partner, kind of goede vriend geholpen dat door een professionele werker? Tuurlijk, de zorg doen we altijd (en we doen dat hopenlijk naar je tevredenheid) maar een klusje in je huis, een boodschap, een fijne wandeling of activiteit... dat doe je het liefste met elkaar.

Zoals gezegd: we gaan een uitdagende tijd tegemoet. We gaan dit met geestdrift en enthousiasme aan. Er liggen mooie activiteiten in de toekomst op ons te wachten. Nu die ellendige pandemie achter de rug is hebben we weer alle mogelijkheden om fantastische activiteiten te organiseren! Dus let op de aankondigingen!

We bieden alle zorg die mogelijk is en dat doen we graag met jou. Dat doen we met elkaar!

En nu de lenteson in!

*Paul Hendriks*



# REIN

Jah-Jireh is sinds januari 2023 gestart met het opleidingsplatform Rein. Rein ondersteunt organisaties en de medewerkers in de ouderenzorg op het gebied van leren en ontwikkelen met als doel het verbeteren van de kwaliteit van de zorg.

REIN is voor organisaties die zich richten op intramurale en/of extramurale zorg die leren & ontwikkelen op een hoger niveau willen brengen.

REIN vergroot bewustzijn, talenten, kennis, vaardigheden & werkplezier in de zorg!

Naast vaardigheden om de kwaliteit van de zorg te verbeteren, biedt Rein ook een heel spectrum aan andere opleidingen. Zo is het mogelijk een talentenscan te doen en daarna deze te bespreken. Ook zijn er diverse trainingen die gaan over communicatieve vaardigheden of tips om omgeving en mentale gezondheid te verbeteren. Diverse collega's zijn al vol goede moed en frisse zin aan de slag gegaan!

*Stanny Ureeswijk*



# Uit de Kelloggplaats

1 2 5

## ROTTERDAM: 12½ JAAR JAH-JIREH



De geschiedenis van Jah-Jireh begon met een idee eind 2005, een studiereis naar Engeland in 2006 en de oprichting van de Stichting in 2007. Maar op 30 december 2009 gingen we 'live' in Rotterdam, toen de eerste bewoner werd verwelkomd en Eunice Willemstein het op zich nam om voor hem te zorgen, terwijl ze 's nachts op een stretcher sliep. Het aantal bewoners groeide langzaam maar gestaag, en daarmee ook het aantal zorgmedewerkers. Op 1 januari 2017 werd een mijlpaal bereikt toen Jah-Jireh na jaren van samenwerking met Laurens zelfstandig werd. Een klein wonder als je weet dat een broeder die facilitair directeur op Voorne-Putten bij Careijn was zei dat het minstens 10 jaar duurde en we beter op konden houden.



Dit was alleen mogelijk dankzij de geweldige respons op de crowdfundingactie en het vertrouwen van veel broeders en zusters. Zonder de hulp van vele vrijwilligers en een liefdevol en gemotiveerd zorgteam hadden we nooit het punt bereikt waar we nu staan: gecertificeerd met het Prezo keurmerk, het leveren van zorg op basis van de Wet Langdurige Zorg en een erkend leerbedrijf met veel nieuwe zorgprofessionals. Op Zorgkaart Nederland wordt de zorg van Jah-Jireh Rotterdam gewaardeerd met een score van 9,2!



De groei heeft ons in staat gesteld te investeren in zaken die bijdragen aan zowel de kwaliteit van de zorg als de kwaliteit van onze faciliteiten. Op de begane grond hebben we een moderne nieuwe dagbesteding gerealiseerd, terwijl de zorgpost en het kantoor een metamorfose hebben ondergaan dankzij gulle giften van lieve bewoners. Het appartement op de 5e verdieping werd aangepast voor de 'nachtzuster', die met liefde uit bed komt bij calamiteiten.



Momenteel biedt Jah-Jireh liefdevolle en warme zorg aan ongeveer 60 broeders en zusters, waarvan 20 op basis van de wLZ.

### COVID-19 EN DAANA...

Covid-19 heeft ons gedwongen veel activiteiten op een laag pitje te zetten of zelfs helemaal te stoppen. Veiligheid voor iedereen kreeg de hoogste prioriteit: grondige reiniging en desinfectie, afstand houden en het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Dit heeft ervoor gezorgd dat we de pandemie opmerkelijk goed hebben doorstaan.



De pandemie heeft echter geleid tot eenzaamheid onder veel bewoners. Er is natuurlijk alles aan gedaan om deze gevoelens te doorbreken en hiervoor werd elke gelegenheid aangegrepen. Op 24 juli 2022 konden we voorzichtig weer een feest verzorgen, met optredens van vrijwilligers, lekker eten en een ijskar die de dag zeer plezierig maakte. Vrijdag 2 december werd het pensioen van de teamcoach Tineke Duut en zorgmedewerker Jenny Sipahutar-Rosenquist aangegrepen om opnieuw een feestje te bouwen. Op zondag 12 maart trakteerden twee lieve medewerkers van de zorg de broeders en zusters op patat, kroket en andere snacks.



Ook de vrijwilligers werden niet vergeten. Ter gelegenheid van de Nationale Vrijwilligersdag genoten zij gezamenlijk van een high-tea in een Rotterdams restaurant. En nu er weer meer mogelijk is, zijn we gestart met twee nieuwe activiteiten: Het mannen (alcohol-vrij) café en de vrouwenclub. De mannen spelen biljart, darten en bordspellen en de vrouwen zijn creatief bezig met kralen, touw en bloemen.



De werkzaamheden aan de Koninkrijkszaal van Ommoord door een 20-tal leden van het PBA werden aangegrepen voor een nieuw feestje. De PBA-werkers gaven aan graag de broeders en zusters van de Kelloggplaats te willen ontmoeten. En dat gebeurde met een hapje en een drankje. De werkers namen echt de tijd voor onze broeders en zusters en gaven een presentatie van het werk en de uitdagingen waarmee de werk-vrijwilligers te maken hadden.

### **JAH-JIREH EN VRIJWILLIGERS**

En als we het toch over die heel belangrijke vrijwilligers hebben. Jah-Jireh Rotterdam is een hechte gemeenschap van broeders en zusters, medewerkers en vrijwilligers. Heb je tijd, of kun je tijd vrijmaken? Vrijwilligers zijn altijd meer dan welkom. Met elkaar doen we goed werk voor onze broeders en zusters.

*Peter van der Zouwen*





# In Wageningen



## FACILITAIR WAGENINGEN

De facilitaire dienstverlening is de motor van de organisatie. Deze afdeling draait om het zo goed mogelijk organiseren en uitvoeren van diensten die ondersteunend zijn aan de kerntaken van de organisatie, het verlenen van zorg aan een kwetsbare doelgroep. De afdeling is laagdrempelig en is erop gericht de bedrijfscontinuïteit en veiligheid tegen zo laag mogelijke kosten te continueren, van schoonmaak tot koffie en alles daartussenin

Maar de facilitaire afdeling is meer dan ondersteuning. Het is ook een bijdrage leveren aan het realiseren van strategische doelstellingen en daarmee de groei en bloei van de organisatie. De afdeling facilitair regelt de zaken die buiten de zorg liggen, maar die direct invloed hebben op de zorg aan de cliënten. De volgende taken, uitgevoerd door de facilitaire afdeling, zijn zoals aan de orde:

### WARME MAALTIJDVERZORGING:

De maaltijden binnen Jah-Jireh worden ingekocht bij de groothandel en in de keuken van Jah-Jireh verder bereid voor cliënten. De leverancier is gespecialiseerd in koelverse convenience maaltijden die ons als gebruiker in staat stellen één of meerdere stappen in de bereiding over te slaan'. Deze maaltijden worden door de leverancier elke dag vers op bestelling bereid en na bereiding direct teruggekoeld. Zo blijven voedingswaarden en de smaak optimaal behouden.



Om de waardering van de cliënten voor de maaltijden te kunnen borgen (zoals smaak en beleving), zetten wij regelmatig enquêtes uit om deze te monitoren. Natuurlijk is smaakbeleving voor een ieder anders, maar elke enquête wordt met de leverancier doorgesproken en waar nodig actie ondernomen. Trots zijn wij dan ook op de vele vrijwilligers die dagelijks zorgdragen voor de voedselbereiding.



### BOODSCHAPPEN:

Als Stichting voorzien wij voor de wLZ cliënten in een ochtend en avondmaaltijd (in de middag wordt de warme maaltijd geserveerd) en daarin hebben de cliënten een vrije keuze. Wij hanteren hiervoor een invulijst die wekelijks door de cliënt zelf, een mantelzorger of door een medewerker van de Stichting wordt ingevuld. Er zijn standaardproducten aangegeven, maar men kan ook eigen keuzes invullen die dan worden besteld. Daarmee zorgen wij voor individueel maatwerk bij de cliënten.

## WASVERZORGING:

Gezien de druk op de zorg zijn wij in 2022 begonnen om het wassen van textiel en kleding los te koppelen van de zorgmedewerkers en deze door een externe wasserij te laten doen. Het wasgoed wordt met een vaste regelmaat opgehaald en weer schoon terug gebracht. In 2023 gaan wij verder met het loskoppelen van deze werkzaamheden voor zorgpersoneel.

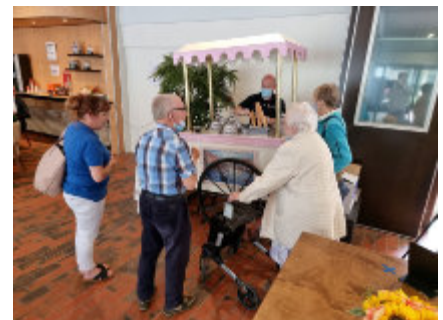
## SCHOONMAAK/TUIN:

De medewerker facilitaire dienst heeft als belangrijke taak de woonomgeving zo te onderhouden dat er sprake is van een prettig en veilig woon- en leefklimaat. Zo wordt er zorg gedragen voor de schoonmaak van de algemene ruimten en het buitenterrein. Voor het buitenterrein zijn diverse vrijwilligers wekelijks bezig om de tuin (struiken/bomen/bloemen/gazon) schoon en netjes te houden of van nieuwe aanplant te voorzien. We zijn dan ook zeer blij met deze kanjers die dit werk, ondanks soms hun hoge leeftijd, verrichten. Mocht u bij het lezen hiervan ons met de tuinwerkzaamheden willen versterken, dan bent u van harte welkom. De schoonmaak van de appartementen wordt door medewerkers van de facilitaire dienst verricht. Insteek is om de cliënt (indien mogelijk) bij deze werkzaamheden te betrekken, of gezamenlijk deze werkzaamheden uit te voeren. Op 17 oktober 2022 zijn alle medewerkers facilitair in Wageningen, inclusief zzp'ers, gecertificeerd. Tevens zijn alle middelen die worden gebruikt ecologisch afbreekbaar en onder een NEN norm vastgelegd. De certificering voor de locaties Heerlen en Rotterdam zullen in 2023 plaatsvinden.

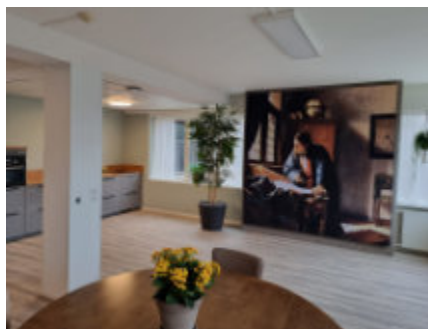
## ONDERHOUD/VERDUURZAMING/EVENEMENTEN:

In 2022 zijn er diverse investeringen geweest voor duurzaamheid en energiebesparing, welke ook in 2023 verder worden geïmplementeerd. Zo zijn er nieuwe keukens op de openbare ruimten geplaatst welke energiezuinig zijn ingericht middels een inductiekookplaat en gecombineerde magnetron/oven. Op de gangen is ledverlichting met detectie aangebracht welke bij betreding sterker gaan branden en anders in een spaarstand staan. Ook in de gebruikersruimten, zoals toiletten en wasruimten zijn bewegingssensoren aangebracht om zo het energieverbruik te beperken.

Op de openbare ruimten zijn grote afbeeldingen aangebracht van schilder Johannes Vermeer. Vermeer wordt geprezen als een van de grootste schilders uit de zeventiende eeuw en had een voorkeur voor tijdloze, ingetogen momenten. Hij blijft raadselachtig vanwege de onnavolgbare kleurstelling en het verbijsterende lichtgehalte. De volgende schilderijen kunt u zien: De geograaf op de 4<sup>e</sup> etage. Onderbreking van de muziek kunt u vinden op de 3<sup>e</sup> etage. Allegorie op de schilderkunst op de 2<sup>e</sup> etage en Vrouw met waterkan op de 1<sup>e</sup> verdieping. Ook het restaurant heeft in 2022 een opfrisbeurt gekregen. Zo kunt u het melkmeisje van Vermeer aanschouwen







(rond 1660) die geheel verdiept in haar werk melk inschenkt, alsook het Stilleven met kazen, een schilderij van de Nederlandse kunstschilder Floris van Dyck, (rond 1615). Verder is de tafelaankleding aangepast met o.a. een bloemetje en diverse smaakversterkers voor de maaltijd. Wij zullen het restaurant m.i.v. 7 april 2023 weer beperkt in gebruik gaan nemen.



De gangen op de etages zijn in 2022 voorzien van nieuw tapijt, FLOTEX genaamd. Flotex staat bekend om zijn hoogwaardige en unieke constructie waardoor het de meest hygiënische textiele vloerbedekking ter wereld is. Flotex vloeren zijn waterdicht en daardoor is ook mechanische en natte reiniging mogelijk. De vloeren zijn antislip, en bieden de ervaring van rust en comfort die normaal alleen bij tapijt hoort. In de laatste week van maart 2023 zal er op de liftdeuren van deze etages, alsook op het glaswerk van het trapportaal en winkels/bibliotheek folie met afbeeldingen worden aangebracht. Dit zal voor elke etage uniek zijn.



Wat betreft het schilderwerk en de vloerbedekking op de begane grond zijn wij nu in een volgende fase beland. Er is al een begin gemaakt met het verwijderen van de losse tegels op de vloer. Er zijn nu plannen gemaakt om de grote balie te verwijderen en er een kleinere voor terug te plaatsen zodat er meer ruimte vrijkomt. Deze ruimte willen wij gaan inrichten met zitjes en ontvangstruimte. De voorbereidende werkzaamheden voor het schilderwerk zijn gaande, en ook in de kelderruimte vordert het al gestaag.



Eind 2022 is er een begin mee gemaakt om het zorgoproepsysteem verbeteren middels een grote investering. Op elk appartement is een tablet inclusief beschermende hoes en wandlader gemonteerd. Deze zogenoemde BproCare TAB is onderdeel van het Zorg Communicatie Platform. Daarbij zijn ook nieuwe hals- en/of pols alarmeringen aangeschaft. Op de tablet is tevens een smart video deurintercom ingesteld die door de bewoner vanaf de tablet kan worden bediend. Ook is de brandmelding volgens de Europese NEN 2575 norm ingericht.



In het 4<sup>e</sup> kwartaal van 2022 hebben de cliënten een eigen aansluiting gekregen voor internet/tv/telefoon. Deze is bekabeld via een modem van ZIGGO. We zijn nu nog in afwachting van het overzetten van de telefoonnummers door Vodafone.

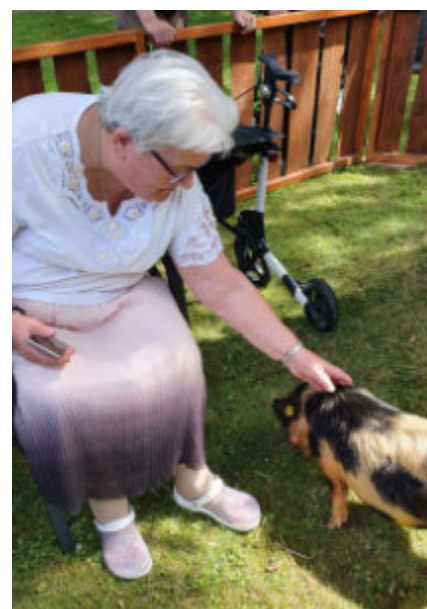
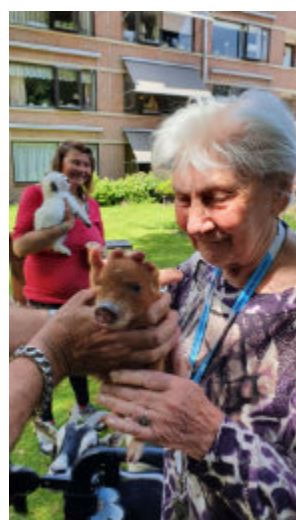
Ook lopen er nog diverse offertes voor het aanbrengen van dubbel glas om het gebouw in verder te verduurzamen. Hiervoor is een architectenbureau ingeschakeld om een bestek voor verbeteringen aan het pand op te maken.

Op vrijdag 17 juni 2022 was een groot buitenevenement georganiseerd. Op het grasveld achter het hoofdgebouw werd een heuse boerderij in miniatuurvorm opgezet. Daar konden de bewoners een 70-tal bijzondere dieren zien en aanraken, zoals: een lama, alpaca, ezel, pony, kalfje, biggetje, diverse soorten schaapjes en geitjes, ganzen, eenden, kippen, grote en kleine konijntjes en duiven op de til. Door het mooie weer was het een geweldige dag welke werd afgesloten met een heerlijk Indisch buffet.

Zondag 7 augustus was er weer een gezellige braderie georganiseerd waarbij de opbrengst ten goede kwam aan een ijsmachine. Velen hebben deze mooie dag beleefd onder het genot van een hapje en een drankje, diverse kraampjes van nieuwe spulletjes tot nostalgie en zelfgemaakte spulletjes van de dagbesteding. Ook voor 2023 zijn er weer plannen gemaakt om een braderie te organiseren. U zult hier bijtijds over worden geïnformeerd.

Het volgende grote evenement was op woensdag 21 september 2022 met een spectaculaire roofvogeldemonstratie. Er waren een zevental vogels op locatie, waarmee een demonstratie van ongeveer 45 minuten werd verzorgd. Zo vloog er geruisloos een uil over de toeschouwers heen. De buizerd ving een prooi in de lucht en de caracara wist met zijn capriolen van de demonstratie een feestje te maken. Hoogtepunt was de Amerikaanse zeearend die diepe indruk maakte met zijn spectaculaire vlucht en grootte. Ook nu was het weer ons gunstig gezind en hebben de bewoners genoten van dit geweldige evenement dat zo dichtbij te aanschouwen was.

*Michael Teer*





# Over Heerlen



Sinds juli 2022 mogen we in Heerlen ook vPT-zorg in de vorm van vPT (Volledig Pakket Thuis). Hierdoor zijn we in staat om bewoners, ondanks een groeiende zorgvraag, in een veilige thuisomgeving te laten wonen met altijd zorg in de buurt.

We merken dat veel thuiswonende bewoners behoefte hebben aan de eigen invulling van hun leven en de zorg. Daarom vinden we het altijd fijn om afspraken te maken die passen bij de wensen en behoeften van iedere individuele bewoner. Natuurlijk vergt dat van beide kanten ook wel eens wat aanpassingsvermogen.

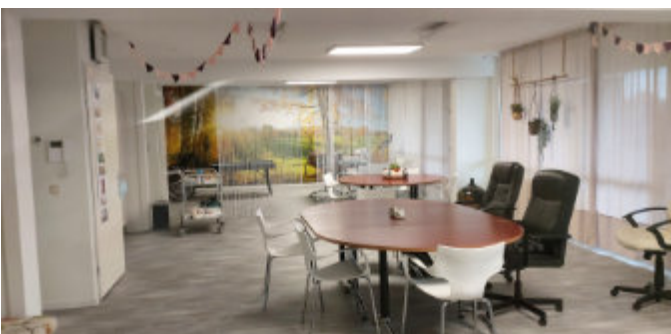
Wat betreft de locatie Heerlen: Bij aanvang in juli 2022 bestond het team in Heerlen uit 8 medewerkers. Nu staat de teller al op 16 medewerkers! De helft van dit team bestaat uit verpleegkundigen van cszl. Dit is een Prezo gecertificeerde, zorgcoöperatie die al sinds aanvang op een heel prettige manier met ons samenwerkt waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de theocratische leefstijl van onze bewoners.



Met elkaar zijn we actief bezig om de zorg vorm te geven. Dat doen we onder andere door goed in te spelen op de wensen en behoeften van onze bewoners. Zo hebben we nu al diverse vormen van dagbesteding, organiseren we in de loop van het jaar diverse uitstapjes en proberen we bij individuele begeleidingsvormen maatwerk te leven. Daarnaast is er regelmatig overleg vanuit het locatiemanagement met de diverse zorgteams, de verpleging en de leden van de cliëntenraad.



En natuurlijk gaan er ook wel eens dingen niet zo goed als we zouden willen. We vergeten dingen wel eens, sommige dingen krijgen we niet zo snel georganiseerd als we zouden willen en we stellen elkaar wel eens teleur. Maar weet je: We zijn net mensen. Maar met wat inschikkelijkheid, humor en redelijkheid komen we een heel eind, toch?



## HET WONEN IN HEERLEN HEEFT HEEL WAT VOORDELEN:

- De theocratische gemeente Landgraaf is erg actief en er is een lief team van ouderlingen die heel fijn met ons samenwerken waar dat mogelijk is. Je zult je erg op je gemak voelen in de gemeente.
- Je woont heel dicht bij het centrum van Heerlen waar je terecht kunt voor alle levensbehoeften.
- Je hebt een ruim appartement met eigen kookgelegenheid.
- De algemene ruimte is beschikbaar voor alle bewoners die lid zijn van de 'Vereniging Vrienden van Jah-Jireh'. Hier wordt doordeweeks om 11:00 de dagtekst gehouden. Om half 1 is er voor de liefhebbers gelegenheid om gezamenlijk een maaltijd te nuttigen tegen een redelijke prijs.
- Het zorgteam is van een hoog niveau en toont veel persoonlijke betrokkenheid naar de bewoners. Ons doel: We willen graag dat jullie je als bewoners gelukkig en veilig voelen.
- Waar je dat wilt en kunt, kun je een actieve bijdrage leveren in de vorm van vrijwilligerswerk waardoor je je nuttig kunt voelen en iets kunt betekenen voor andere bewoners. Denk dan aan meehelpen met kleine klusjes en ook in de keuken, ondersteuning bij de dagbesteding en samen met bewoners naar het ziekenhuis of de huisarts rijden.
- Daarnaast staat er een stand in de flat waarmee bewoners die er voor in aanmerking komen via de gemeenteregeling openbaar getuigenis kunnen geven bij Winkelcentrum 't Loon dat op 600 meter van de flat ligt. Tevens is er regelmatig een velddienstactie vanuit het adres van een van bewoner in de flat.
- En dan hebben het het nog niet gehad over het geweldige Limburgse Heuvellandschap waar het heerlijk toeren is. Veel van onze medewerkers kunnen je volop tips geven. Daarnaast ligt er een theater op 700 meter van de flat.
- Naast uitbreiding van zorg zijn er ook weer veel bewoners bijgekomen. Onder deze bewoners ook een aantal broeders en zusters uit Oekraïne. Dat geeft iedereen de gelegenheid om, naast bidden, een heleboel liefde en aandacht aan deze broeders en zusters te geven.

## OPEN DAG

Ben je nieuwsgierig geworden?

Kom dan op zaterdag 13 mei naar onze een open dag met allerlei activiteiten. Omdat we stevig hebben geïnvesteerd in de zorg en een grote verbouwing hebben doorgevoerd in de algemene ruimte en de keuken, is er veel te zien en te vertellen.

Natuurlijk zorgen we voor wat gezelligheid en een hapje en een drankje.

We beginnen om 13:00 en eindigen om 16:00.

Als je wilt komen bel dan zo spoedig mogelijk naar onze kantoortelefoon 06 24 10 63 69 om je op te geven!

Groetjes en hopelijk tot ziens !  
Priskilla Meuwese – locatiemanager  
Nico Horsch – assistent-locatiemanager